

Plan d'action annuel – Accessibilité numérique 2025

Service numérique concerné : www.bold-on.com

Entité responsable : JobinLive

Période couverte : année 2025

Dernière mise à jour : juin 2025

Cette démarche s'inscrit dans la continuité de l'engagement historique de JobinLive pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, et fait écho à la mission du groupe : favoriser l'accès à l'emploi pour tous.

Objectif de l'année :

Initier une démarche progressive d'amélioration de l'accessibilité sur l'ensemble des plateformes numériques de Jobinlive, en commençant par les sites les plus stratégiques.

Actions prévues :

Action	Échéance	Responsable	État
Nomination d'une référente accessibilité	Juin 2025	Direction	Fait
Publication du schéma pluriannuel et du plan d'action sur le site	Juin 2025	Communication	Fait
Lancement d'une politique d'accessibilité dans les nouveaux projets	Dès juillet 2025	Direction Marketing	À venir
Audit complet du site Bold-on.com	Juillet 2025	Référent accessibilité	À venir
Correction des non-conformités critiques	Décembre 2025	Référent accessibilité	À venir
Sensibilisation de l'ensemble des contributeurs	2e semestre 2025	RH / Référent accessibilité	À planifier
Certification RGAA de la collaboratrice IT	Septembre 2025	Référent accessibilité	En cours

Contact accessibilité :

Pour toute question ou difficulté liée à l'accessibilité de nos services numériques,
contactez :  support-jobboards@jobinlive.fr